



UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA

Informe de Evaluación de Resultados PEI- POI

Correspondiente al año 2022

Abril, 2023

Contenido

Resumen Ejecutivo	3
1. Presentación del PEI.....	5
2. Contexto	8
3. Evaluación de logros alcanzados en los objetivos estratégicos	10
3.1 Resultado integral del Plan.....	10
3.3 Perspectivas de logro de los OEI para el resto del horizonte del PEI.....	24
4. Evaluación de implementación de las acciones estratégicas.....	28
4.1 Nivel de implementación de las AEI en función de la ejecución de las AO e inversiones	28
4.2. Ejecución del Plan Operativo Institucional – POI	30
4.2.1. Análisis de las Modificaciones al POI	30
4.2.2. Ejecución Física y Financiera de los Centros de Costo	33
5. Medidas para la mejora del logro de resultados del PEI.....	37
6. Conclusiones.....	37
7. Recomendaciones	38
8. Anexos	39

Resumen Ejecutivo

El Centro Nacional de Planeamiento (CEPLAN) a través de la Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00015-2021-CEPLAN/PCD aprueba la "Guía para el seguimiento y evaluación de las políticas nacionales y planes del SINAPLAN" donde establece que se deberá elaborar el Informe de Evaluación de Resultados del PEI - POI de forma anual y con la finalidad de que la entidad cuente con una evaluación que permitirá identificar cada resultado e insumo requerido para la implementación de planes institucionales y sobre todo de la implementación del POI, puesto que se analiza cada actividad operativa y/o inversiones que están registradas en el POI.

Por ello, la Universidad Nacional de Moquegua cuenta con el Plan Estratégico Institucional 2020 – 2024 Ampliado, aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 0213-2020-UNAM de fecha 24 de abril del 2020, el mismo que contiene 05 objetivos estratégicos institucionales:

- OEI.01 Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios
- OEI.02 Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria
- OEI.03 Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria
- OEI.04 Fortalecer la Gestión Institucional
- OEI.05 Implementar la Gestión del Riesgo de Desastres

Para su cumplimiento se aprobó el Plan Operativo Institucional (POI) 2022 con Resolución de Comisión Organizadora N° 1185-2021-UNAM, que contiene la programación física y financiera de cada centro de costo de la Universidad. El POI 2022 ha sido consistenciado con el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA) 2022 a nivel de cadenas funcionales programáticas vinculadas a los programas presupuestales, acciones centrales y APNOP, que son definidas para cada actividad operativa y/o inversiones y con la finalidad de lograr el cumplimiento de objetivos institucionales.

Para el año 2022, se tuvo un Presupuesto Institucional de Apertura de S/. 49,682,311 y al culminar el ejercicio fiscal el monto fue S/. 67,009,318.00, con un total de 193 actividades operativas y/o inversiones registradas en el aplicativo CEPLAN V.01.

El Informe de Evaluación de Resultados del PEI y POI de la Universidad Nacional de Moquegua, se elabora con la finalidad de realizar el análisis de cumplimiento de los objetivos estratégicos y acciones estratégicas institucionales a través de las actividades operativas y/o inversiones ejecutadas en el año 2022. Como fuente de información se utilizó el informe de evaluación de implementación del Plan Operativo Institucional al 2022 - Primer Semestre, informes de cada Centro de Costo,

Información registrada en el aplicativo CEPLAN y reportes de seguimiento PEI y POI. Se tuvo el siguiente resultado a nivel de Objetivos Estratégicos Institucionales:

Tabla.01. Avance de indicadores a nivel de Objetivos Estratégicos Institucionales

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
OEI.01	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando al año de egreso	21	77.97	100
	Porcentaje de egresados que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido	9	16.15	55.73
OEI. 02	Porcentaje de docentes investigadores registrados en el REGINA	8	34.7	100
	Porcentaje de estudiantes de pregrado que inician un proyecto de investigación	15	0.2	1.33
OEI.03	Porcentaje de actividades ejecutadas de extensión cultural, proyección social y centros de producción para contribuir al desarrollo de la sociedad	95	98.67	100
OEI.04	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria con la gestión administrativa institucional	44	46	100
OEI.05	Porcentaje de acciones implementadas	80	100	100

Asimismo, la evaluación del PEI – POI, comprende el Resumen Ejecutivo, presentación del PEI, contexto, evaluación de logros alcanzados en los objetivos estratégicos, evaluación de implementación de las acciones estratégicas, medidas para la mejora del logro de resultados del PEI, conclusiones, recomendaciones y anexos que son obtenidos del aplicativo CEPLAN V.01.

1. Presentación del PEI

1.1 Marco normativo

- Ley N° 30220, Ley Universitaria.
- Ley N° 27658, Ley Marco de la Modernización y la Gestión del Estado.
- Ley N° 27806, Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.
- Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- Decreto Supremo N° 016-2015-MINEDU, aprueba las Políticas de Aseguramiento de la Calidad Universitaria.
- Decreto Legislativo N° 1440, Decreto Legislativo del Sistema Nacional de Presupuesto Público.
- Decreto Legislativo N° 1252, Decreto Legislativo que crea el Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00016-2019/CEPLAN/PCD, que modifica la Guía para el Planeamiento Institucional.
- Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 00015-2021/CEPLAN/PCD que aprueba la Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN.
- Resolución de Comisión Organizadora N° 093-2021-UNAM, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones de la Universidad Nacional de Moquegua.
- Resolución de Comisión Organizadora N° 1185-2021-UNAM que aprueba el Plan Operativo Institucional Anual 2022.
- Resolución de Comisión Organizadora N° 0213-2020-UNAM que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2020 – 2024 Ampliado.

1.2 Misión

La Ley Universitaria N° 30220, norma la creación, funcionamiento, supervisión y cierre de las universidades. Promueve el mejoramiento continuo de la calidad educativa de las instituciones universitarias como entes fundamentales del desarrollo nacional, de la investigación y de la cultura.

Por lo tanto, en el marco de la nueva Ley Universitaria, la Universidad Nacional de Moquegua plantea en los siguientes términos su Misión:

“Somos una comunidad académica que forma profesionales e investigadores que sean innovadores, competitivos, éticos y multiculturales para contribuir con el bienestar de la sociedad.”

1.3 Población objetivo

La Universidad Nacional de Moquegua brinda el servicio de educación superior universitaria a través de las 09 Escuelas Profesionales que son: Ingeniería de Minas, Ingeniería Civil, Ingeniería Agroindustrial, Ingeniería de Sistemas e Informática, Ingeniería Ambiental, Ingeniería Pesquera, Gestión Pública y Desarrollo Social, Administración y Medicina.

Cuenta con una Sede Central en la Provincia Mariscal Nieto, y dos Filiales, la Filial Ilo en la Provincia de Ilo y la Filial Ichuña en la Provincia General Sánchez Cerro.

Por otro lado, finalizando el año 2022, se incrementa la oferta educativa a través de la Resolución de Consejo Directivo N° 129-2022-SUNEDU/CD, de fecha 29 de noviembre del 2022, donde se autoriza la creación del programa de Contabilidad y Derecho y la Resolución de Consejo Directivo N° 135-2022-SUNEDU/CD de fecha 14 de diciembre del 2022 que autoriza la creación de la Maestría en Gestión Pública y Maestría en Ingeniería y Gestión Ambiental.

1.4 Recursos Presupuestales

La Universidad Nacional de Moquegua es un pliego presupuestal y Unidad Ejecutora, para el año 2022 a través de la Resolución de Comisión Organizadora N° 1184-2021-UNAM se aprueba el Presupuesto Institucional de Apertura que ascendió a S/. 49,682,311.00 Soles, el mismo que debido a las modificaciones presupuestales se obtiene el Presupuesto Institucional Modificado cuyo monto fue S/. 67,009,318.00 Soles. A continuación, se muestra el presupuesto institucional por fuente de financiamiento, genérica de gastos y categoría presupuestal:

Presupuesto Institucional por Fuente de Financiamiento

Fuente de Financiamiento	Presupuesto Institucional de Apertura	Presupuesto Institucional Modificado	Ejecución de devengado	% Ejecución PIM
1:Recursos Ordinarios	29,973,282	30,373,922	29,223,517	96.2
2:Recursos Directamente Recaudados	1,555,532	3,603,340	2,896,241	80.4
4:Donaciones y Transferencias	1,012,576	4,326,175	1,801,682	41.6
5:Recursos Determinados	17,140,921	28,705,881,	16,991,642	59.2
TOTAL	49,682,311	67,009,318	50,913,083	76.0

Fuente: Unidad de Presupuesto

La fuente de financiamiento que mayor ejecución de gastos es Recursos Ordinarios con un 96.2%, seguido de los Recursos Directamente Recaudados con un 80.4%, Recursos Determinados con un 59.2% y por último Donaciones y transferencias con el 41.6%.

Presupuesto Institucional por Genérica de Gastos

Genérica de Gastos	Presupuesto Institucional de Apertura	Presupuesto Institucional Modificado	Ejecución de devengado	% Ejecución PIM
2.1 Personal y obligaciones sociales	9,858,345	10,074,269	10,030,507	99.6
2.2 Pensiones y otras prestaciones sociales		12,000	12,000	100.0
2.3 Bienes y servicios	11,654,144	16,584,659	15,411,687	92.9
2.4 Donaciones y transferencias corrientes	106,930	106,930	94,354	88.2
2.5 Otros gastos		378,275	229,090	60.6
2.4 Donaciones y transferencias de capital		137,635	137,635	100.0
2.6 Adquisición de activos financieros	28,062,892	39,715,550	24,997,811	62.9
TOTAL	49,682,311	67,009,318	50,913,083	76.0

Fuente: Unidad de Presupuesto

El presupuesto por genérica de gastos, se tiene el 100% de ejecución en la genérica 2.2 de Pensiones y otras prestaciones sociales, así como de Donaciones y transferencias de capital, todas las genéricas de gasto han superado el 60% de ejecución de gastos.

Presupuesto por Categoría Presupuestal

Categoría Presupuestal		Presupuesto Institucional de Apertura	Presupuesto Institucional Modificado	Ejecución de devengado	% Ejecución PIM
66	Formación universitaria de pregrado	30,745,383	40,021,773	34,284,858	85.7
9001	Acciones centrales	11,405,371	10,037,613	9,363,856	90.8
9002	Asignaciones presupuestarias que no resultan en productos	7,531,557	16,679,932	7,258,718	43.5
TOTAL		49,682,311	67,009,318	50,913,083	76.0

Fuente: Unidad de Presupuesto

El presupuesto por categoría presupuestal, ha tenido una ejecución del 90.8% en la categoría 9001 Acciones centrales, que comprende los gastos corrientes, relacionados a planillas de remuneraciones, servicios básicos y mantenimiento de infraestructura educativa. Seguidamente de la categoría 66 Formación universitaria de pregrado con un 85.7% de ejecución de gasto que asciende a S/. 40,021,773.

2. Contexto

2.1 Factores políticos

El año 2022 a inicios de año teniendo como Presidente a Pedro Castillo Terrones, quien convocó a elecciones para los Gobiernos Regionales y Municipales para el 2 de octubre del 2022, y a su vez la Fiscal de la Nación de ese entonces anunciaba una investigación en contra suya. A inicios de febrero, el gobierno de Castillo anunciaba la juramentación de un nuevo gabinete liderado por Aníbal Torres, después de la renuncia de Mirtha Vásquez y cese de Héctor Valer. El enfrentamiento entre el poder ejecutivo y poder legislativo ponía al país en un extremo hermetismo frente a las inversiones.

Para setiembre, con la elección del nuevo Presidente del Congreso, José Williams, se reunió con el Presidente Castillo a fin de iniciar un diálogo por

el bien del país; sin embargo, el congreso continuo con la denegatoria de autorización de viaje al Presidente fuera del país. El 7 de diciembre del 2022, el presidente Pedro Castillo, anunciaba la disolución del Congreso, el mismo que no fue avalado por las fuerzas armadas y policiales ni los otros poderes del Estado, lo que origino que el Poder Legislativo por unanimidad decidió vacar al Jefe de Estado.

El año concluye con la juramentación como Presidenta a Dina Boluarte, lo que dio origen a una serie de movilizaciones y manifestaciones donde se exigía el adelanto de elecciones.

Cabe resaltar, que a pesar de la incertidumbre por la que atravesaba el país, en el mes de octubre se llevó a cabo las elecciones regionales y locales, quedando como ganadora en la Región Moquegua, Gilia Ninfa Gutiérrez Ayala y como Alcalde Provincial Mariscal Nieto, John Larry Coayla.

2.2 Factores económicos

En el año 2022 el Perú, creció un 2.7%, por debajo de las proyecciones económicas que se tenía para ese año, el Instituto Nacional de Estadística e Informática - INEI, preciso que la desaceleración del crecimiento económico, se debe a la aguda situación por la que atravesaba el país en el aspecto social, sumado a los rezagos que dejaba la pandemia por el COVID 19. Es preciso destacar, que los sectores que mayor aporte dieron al Producto Bruto Interno fueron: alojamiento y restaurantes, transporte y almacenamiento, comercio, agropecuario, construcción y otros servicios.

2.3 Factores sociales

El retorno a la presencialidad de las clases, significo la activación de acciones preventivas y de protocolos de bioseguridad en la Universidad Nacional de Moquegua, la Dirección de Bienestar Universitario a través del servicio de salud, nos menciona que el año 2022 con la cuarta y quinta ola del COVID 19, se vio un incremento de casos positivos durante los meses de julio y diciembre.

2.4 Factores institucionales

La Universidad Nacional de Moquegua, cerro el año 2022, después de un arduo trabajo, con el reconocimiento de la creación de la Escuela Profesional de Derecho y Contabilidad aprobados con Resolución del Consejo Directivo N° 129-2022-SUNEDU/ CD y la creación de la Maestría en Gestión Pública y Maestría en Ingeniería y Gestión Ambiental aprobadas con Resolución del Consejo Directivo N° 135-2022-SUNEDU/CD.

3. Evaluación de logros alcanzados en los objetivos estratégicos

En el año 2022 se evaluarán 05 objetivos estratégicos institucionales y 21 acciones estratégicas institucionales.

Evaluación año 2022	Total de indicadores	Indicadores con metas establecidas	Indicadores sin ejecución
OEI	7	7	0
AEI	30	23	7
Total	37	30	7

Fuente: Oficina de Planeamiento y Presupuesto

Del total de indicadores programados a evaluar, en el año 2022 son 7 indicadores que no han sido ejecutados y/o no se cuenta con información y ello debido a que recién se daba el inicio a las labores presenciales y aun se contaba con restricciones por el COVID 19.

A continuación, se realiza la evaluación de los objetivos estratégicos institucionales del Plan Estratégico Institucional 2020 – 2024 Ampliado.

3.1 Resultado integral del Plan

3.1.1 OEI.01 Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
OEI.01	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando al año de egreso	21	77.97	100
	Porcentaje de egresados que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido	9	16.15	55.73

Los indicadores para el OEI.01, están a cargo de la Dirección de Actividades y Servicios Académicos y se relaciona con los egresados de la Universidad Nacional de Moquegua, para el año 2022 se tuvo un total de 395 egresados de los cuales un total de 308 se encontraban laborando los egresados que al grado de egreso habiendo superado el logro esperado, cuyo resultado es 77.97% y los egresados que han culminado sus estudios dentro de la duración del programa curricular,

obtenido un valor de 16.15%. En general, se deduce que a pesar del COVID 19, y con el desarrollo de las clases virtuales, los estudiantes han logrado culminar sus estudios adecuadamente y han encontrado oportunidades laborales en el año de egreso.

3.1.2 OEI.02 Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
OEI. 02	Porcentaje de docentes investigadores registrados en el REGINA	8	34.7	100
	Porcentaje de estudiantes de pregrado que inician un proyecto de investigación	15	0.2	1.33

El OEI.02 cuenta con 02 indicadores que están a cargo de Vicepresidencia de Investigación, el primero está relacionado a los docentes investigadores que están registrados en el REGINA, que en la actualidad se denomina RENACYT, ha tenido un valor obtenido del 34.7%, superando el valor esperado, ello debido al incremento de docentes que vienen realizando investigación y además han cumplido con las exigencias que establece el RENACYT para ser reconocido como un investigador. A ello sumado que, en el año 2022, se han registrado 18 proyectos de investigación autofinanciados y cuya ejecución estará a cargo de los docentes.

Por otro lado también, a través del segundo indicador, mide el porcentaje de los estudiantes que inician un proyecto de investigación, el cual solo ha tenido un valor de 0.2%, cuyo nivel de cumplimiento es de 1.33, estando por debajo del valor esperado, ello debido a que en el año 2022, si bien es cierto se hizo la convocatoria para el financiamiento de proyectos de investigación, no hubo postulantes y solo se realizó el seguimiento de los proyectos que se encontraban en ejecución que ascendían a 21 proyectos de investigación.

3.1.3 OEI.03 Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
OEI.03	Porcentaje de actividades ejecutadas de extensión cultural, proyección social y centros de producción para contribuir al desarrollo de la sociedad	95	98.67	100

El OEI. 03, con un único indicador está a cargo de la Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural, en el año 2022 se obtuvo un valor del 98.67 superando el logro esperado cuyo avance asciende al 100%, las actividades de proyección social y extensión universitaria ha sido con las Escuelas Profesionales, Departamentos Académicos y propias de la Dirección, entre los principales logros que tenemos son, 13 programas de voluntariados, en Moquegua 08 e Ilo 05 respectivamente, microprogramas de “Viernes Cultural con la UNAM”, una revista de responsabilidad social y ambiental, reporte de sostenibilidad ambiental y la participación de 636 alumnos en los programas de voluntariados universitarios.

3.1.4 OEI.04 Fortalecer la gestión institucional

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
OEI.04	Porcentaje de satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria con la gestión administrativa institucional	44	46	100

Para el OEI. 04, se tiene un solo indicador y el valor para el año 2022 se obtuvo el 46%, para la obtención del resultado se realizó a través de una encuesta a los miembros de la comunidad universitaria. La encuesta se aplicó a docentes, egresados y estudiantes, donde se consideraron preguntas referentes a los espacios de la Universidad, limpieza y mantenimiento, acceso a la biblioteca virtual, los equipos, laboratorios, centros de producción, atención de las oficinas administrativas, entre otros.

3.1.5 OEI.05 Implementar la gestión del riesgo de desastres

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
OEI.05	Porcentaje de acciones implementadas	80	100	100

El OEI. 05, se tiene un indicador que refleja el porcentaje de acciones implementadas para la gestión de riesgos, se tiene un valor obtenido del 100%; es decir se ha ejecutado en su totalidad el Plan de Prevención de contingencias y riesgos de desastres 2020-2022, aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 0462-2020-UNAM.

Los objetivos estratégicos en su mayoría han superado los logros esperados, lo que refleja que se ha ido implementado las acciones necesarias, por parte de las unidades de organización responsables de la ejecución, conduciendo así al cumplimiento de cada indicador.

3.2 Análisis de las OEI en función del desempeño, coherencia y pertinencia de las AEI

Para el análisis de desempeño de cada Acción Estratégica Institucional, se analiza su cumplimiento según el logro esperado para el año 2022, se tiene un total de 21 Acciones estratégicas Institucionales:

Tabla 02. Acciones Estratégicas Institucionales y la Unidad Orgánica Responsable

CÓD.	OBJETIVO/ ACCION ESTRATÉGICA	INDICADOR	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
OEI.01 MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS			
AEI.01.01	PROGRAMAS CURRICULARES POR COMPETENCIAS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	Porcentaje de programas curriculares actualizados para pregrado	VICEPRESIDENCIA ACADÉMICA
		Porcentaje de programas curriculares actualizados para post grado	VICEPRESIDENCIA ACADÉMICA
		Porcentaje de nuevos programas de estudio adecuadamente implementados	VICEPRESIDENCIA ACADÉMICA
AEI.01.02	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS	Porcentaje de docentes capacitados de manera permanente	VICEPRESIDENCIA ACADÉMICA
		Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente	VICEPRESIDENCIA ACADÉMICA
AEI.01.03	SERVICIO DE APOYO INTEGRAL DE MANERA OPORTUNA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con los servicios educacionales	VICEPRESIDENCIA ACADÉMICA

Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

CÓD.	OBJETIVO/ ACCION ESTRATÉGICA	INDICADOR	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
		complementarios promovidos por la universidad	
AEI.01.04	PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Porcentaje de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria	VICEPRESIDENCIA ACADÉMICA
OEI.02 PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA			
AEI.02.01	PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA DOCENTES	Porcentaje de docentes que aprueban el programa de capacitación en materia de investigación	VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
AEI.02.02	FONDOS CONCURSABLES IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Número de docentes beneficiados con fondos concursables para investigación	VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
		Porcentaje de docentes con al menos una investigación publicada en revistas indexadas	VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
AEI.02.03	INVESTIGACION FORMATIVA PERTINENTE PARA LOS ESTUDIANTES DE PRE GRADO	Porcentaje de egresados con título profesional obtenido mediante tesis de grado	VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
		Número de egresados titulados	VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
AEI.02.04	PROGRAMA DE DESARROLLO IMPLEMENTADO PARA EL EMPRENDIMIENTO ESTUDIANTIL	Número de proyectos de emprendimiento estudiantil debidamente constituidos	VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
AEI.02.05	LABORATORIOS PARA LA INVESTIGACION CIENTIFICA; TECNOLOGICA E INNOVACION IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADEMICA	Número de laboratorios implementados	VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
AEI.02.06	PROGRAMA DE DESARROLLO DE LA PRODUCCION CIENTIFICA E INTELLECTUAL IMPLEMENTADOS PARA LOS INVESTIGADORES	Número de suscripciones a base de datos de revistas científicas e indexadas	VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
		Porcentaje de proyectos de investigación finalizados	VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
AEI.02.07	CONVENIOS ESTRATEGICOS DE INVESTIGACION PROMOVIDOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Número de convenios aprobados con universidades nacionales e internacionales	VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
AEI.02.08	PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADEMICA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Número de estudiantes que realizan movilidad académica	VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
		Número de docentes que realizan movilidad académica	VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
OEI.03 FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA			
AEI.03.01	PROGRAMA DE EXTENSION CULTURAL Y PROYECCION SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD	Porcentaje de actividades ejecutadas del programa de extensión y proyección social	DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENCION CULTURAL

Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

CÓD.	OBJETIVO/ ACCION ESTRATÉGICA	INDICADOR	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE
AEI.03.02	CENTRO DE PRODUCCION IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD	Porcentaje de los proyectos de centro de producción implementados	VICEPRESIDENCIA ACADÉMICA
AEI.03.03	PROGRAMA DE MEJORA PARA LA EDUCACION CONTINÚA IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD	Porcentaje de programas de mejora implementados	VICEPRESIDENCIA ACADÉMICA
OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL			
AEI.04.01	SISTEMAS DE GESTION AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA COMUNIDAD	Porcentaje de implementación de los sistemas de gestión	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD
AEI.04.02	FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL	Porcentaje de personal capacitado	UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS
AEI.04.03	LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD	Porcentaje de cumplimiento de las condiciones básicas de calidad	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD
AEI.04.04	ACREDITACION PROGRESIVA EN LA UNIVERSIDAD	Número de escuelas académicas profesionales acreditadas	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD
		Número de programas acreditados	DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD
OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES			
AEI.05.01	PROGRAMA DE ESTIMACION DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD	Porcentaje de ejecución del plan de prevención, contingencia de riesgos y desastres implementado	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES
AEI.05.02	PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA FRENTE A LOS RIESGOS DE DESASTRE IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD	Porcentaje de actividades de prevención implementadas	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES
		Porcentaje de actividades de contingencia desarrolladas	UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES

3.2.1 AEI.01.01 Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para los estudiantes universitarios

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.01.01	Porcentaje de programas curriculares actualizados para pregrado	98	80	81.63
	Porcentaje de programas curriculares actualizados para post grado	90	100	100
	Porcentaje de nuevos programas de estudio adecuadamente implementados	85	100	100

La AEI 01.01. tiene 03 indicadores para el indicador: porcentaje de programas curriculares actualizados para pre grado, al 2022, de los

once programas de estudio solo la Escuela Profesional de Ingeniería Civil cuenta con diseño curricular 2020 vigente.

Referente a los programas curriculares para post grado, a través de la Resolución de Comisión Organizadora N° 1191-2022-UNAM, se aprueba la actualización del diseño curricular del programa de maestría “Maestría en Ingeniería y Gestión Ambiental” y con Resolución de Comisión Organizadora N° 1190-2022-UNAM se aprueba la actualización del diseño curricular del programa “Maestría en Gestión Pública”.

En el último indicador nos permite evaluar sobre los nuevos programas de estudio adecuadamente implementados, su cumplimiento es al 100%, debido a que la SUNEDU a través de la Resolución del Consejo Directivo N° 129-2022-SUNEDU, se aprueba la modificación de la licencia institucional y reconoce la creación de dos programas de estudios: Contabilidad y Derecho.

3.2.2 AEI.01.02 Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.01.02	Porcentaje de docentes capacitados de manera permanente	75	100	100
	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente	75	98	100

La AEI.01.02, sobre el programa de fortalecimiento de capacidades a los docentes, a través de los indicadores mide la cantidad de docentes capacitados y la satisfacción de los estudiantes en el desempeño docente, en el primero se obtuvo un valor del 100% superando el logro esperado, debido a que a través de los Departamentos Académicos se ha capacitado a los docentes. El segundo indicador, tuvo un valor obtenido del 98% de igual forma superando el valor esperado, es decir, en la encuesta tomada a 2250 estudiantes, se encuentran satisfechos con el desempeño docente.

3.2.3 AEI.01.03 Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.01.03	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con los servicios educativos complementarios promovidos por la universidad	40	ND	ND

En la AEI.01.03, para el año 2022 no se reporta información, esto se debe a que no se aplicó la encuesta a los estudiantes y de esta manera medir la satisfacción de los servicios educativos.

3.2.4 AEI. 01.04 Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.01.04	Porcentaje de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria	5	ND	ND

Para presente acción estratégica, no se cuenta con información, debido a la no aplicación de la encuesta a los estudiantes.

3.2.5 AEI. 02.01 Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación permanente y especializado para docentes

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.02.01	Porcentaje de docentes que aprueban el programa de capacitación en materia de investigación	15	39.3	100

La AEI.02.01, a través del indicador porcentaje de docentes que aprueban el programa de capacitación en investigación ha superado el valor esperado, teniendo como resultado que el 39.3% de los docentes capacitados en materia de investigación han aprobado el programa.

3.2.6 AEI.02.02 Fondos concursables implementados para la comunidad universitaria

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.02.02	Número de docentes beneficiados con fondos concursables para investigación	24	23	95.83
	Porcentaje de docentes con al menos una investigación publicada en revistas indexadas	20	8	40

La AEI. 02.02, cuenta con 02 indicadores, el primero hace referencia a los docentes que en el año 2022 han sido beneficiados con fondos concursables para la investigación, obteniendo un valor de 23 docentes cuyo grado de avance es 95.83%. Por otro lado, para el segundo indicador, se tiene un valor de 8% de docentes cuentan con al menos una investigación publicada en revistas indexadas, no alcanzándose el logro esperado y cuyo avance es al 40%.

3.2.7 AEI. 02.03 Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pre grado

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.02.03	Porcentaje de egresados con título profesional obtenido mediante tesis de grado	50	0.6	1.2
	Número de egresados titulados	50	436	100

Para la AEI.02.03 se tiene el indicador sobre el porcentaje de egresados con título profesional obtenido mediante tesis de grado, el mismo que solo tuvo un avance del 1.2%, cuyo valor obtenido es 0.6.

En el segundo indicador, para el año 2022, se tuvo un valor de 436 egresados que se han titulado por diferentes modalidades establecidas en el artículo 45.2 de la Ley Universitaria.

3.2.8 AEI. 02.04 Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.02.04	Número de proyectos de emprendimiento estudiantil debidamente constituidos	2	18	100

Para el año 2022, la presente AEI.02.04, se ha obtenido un valor de 18 proyectos de emprendimiento estudiantil constituidos, lo mismos que han sido a través de diferentes programas:

- Programa “Innovation Challenge,2022” Sede UNAM co -organizado con Equipo – PUCP, con 4 proyectos de emprendimiento.
- Programa “Laboratorio de emprendimiento, 2022” – Sede Unam co-organizado con Equipo PUCP, 3 proyectos de emprendimiento.
- Programa Preincubación “INNOVA UNAM, 2022” Co-organizado con el proyecto IAN-3-P-004-19, con 11 proyectos de emprendimiento.

3.2.9 AEI.02.05 Laboratorios para la investigación científica, tecnológica e innovación implementados para la comunidad universitaria

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.02.05	Número de laboratorios implementados	6	6	100

En el año 2022, se han implementado un total de 6 laboratorios, se ha cumplido con el 100% de avance, los laboratorios son:

- Laboratorio en bioprospección de microorganismos y moléculas de interés biotecnológico.
- Laboratorio en contaminantes orgánicos y ambiente.
- Laboratorio en ciencias de la atmósfera.
- Laboratorio tecnologías sustentables para la extracción de compuestos de alto valor.
- Laboratorio ingeniería de la producción, máquinas y tratamiento de residuos agroindustriales.
- Laboratorio caracterización química de alimentos y productos fermentados.

3.2.10 AEI. 02.06 Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementado para investigadores

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.02.06	Número de suscripciones a base de datos de revistas científicas e indexadas	3	1	33.33

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
	Porcentaje de proyectos de investigación finalizados	40	81.8	100

Para el año 2022, con el primer indicador se tenía un logro esperado de 3 suscripciones a base de datos de revistas científicas e indexadas; sin embargo, se logro el valor de 1 cuyo avance es de 33.33%.

Asimismo, para el segundo indicador un 81.8% de proyectos de investigación han finalizado, logrando un avance mayor a 100%.

3.2.11 AEI.02.07 Convenios estratégicos de investigación promovidos para la comunidad universitaria

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.02.07	Número de convenios aprobados con universidades nacionales e internacionales	3	50	100

El indicador a cargo de la Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales, para el año 2022, ha reportado un avance del 100%, debido a que el valor esperado era de 3 convenios y se ha obtenido 50 convenios entre instituciones pública y privadas, nacionales e internacionales.

3.2.12 AEI.02.08 Programa de movilidad académica para la comunidad universitaria

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.02.08	Número de estudiantes que realizan movilidad académica	4	0	0
	Número de docentes que realizan movilidad académica	3	0	0

Para el indicador de movilidad académica se cuenta con 2 indicadores, el primero relacionado al número de estudiantes que lo realizan y el segundo a los docentes, en ambos casos se reporta un valor de 0, debido a que los programas de movilidad académico estudiantil y docente, se encontraban paralizados por la propagación del COVID 19.

3.2.13 AEI.03.01 Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.03.01	Porcentaje de actividades ejecutadas del programa de extensión y proyección social	80	99.1	100

La Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural, menciona que además de las actividades ejecutadas de extensión cultural, se ha implementado un programa de cultura ambiental, lo que ha permitido tener un valor obtenido del 99.1% cuyo avance supera el 100%.

3.2.14 AEI.03.02 Centros de producción implementados para la comunidad

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.03.02	Porcentaje de los proyectos de centro de producción implementados	82	0	0

En la presente AEI.03.02 en el año 2022, se tiene un valor obtenido de 0%, en este caso, los centros de producción en su totalidad han sido creados y la unidad orgánica responsable del indicador, menciona que no se contó con expediente técnico para la implementación de nuevos centros de producción.

3.2.15 AEI.03.03 Programa de mejora para la educación continua implementado para la comunidad

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.03.03	Porcentaje de programas de mejora implementados	15	12	80

La AEI.03.03, es desarrollada por el Centro de Formación Continua de la Universidad, que en el año 2022 a través de la Resolución de Comisión Organizadora N° 101-2022-UNAM, programo la realización de diplomados y cursos de especialización, desarrollándose el Diplomado en Planificación y Ordenamiento Territorial y el Curso de Especialización en Redacción de Artículos Científicos. Por ello, el valor de avance fue del 80%.

3.2.16 AEI.04.01 Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la Universidad

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.04.01	Porcentaje de implementación de los sistemas de gestión	50	50	100

La AEI. 04.01 para el año 2022 se programo un logro del 50%, y la Oficina de Gestión de Calidad, reporta un valor de 50% de los sistemas administrativos se han automatizado adecuadamente.

3.2.17 AEI. 04.02 Fortalecimiento de capacidades implementadas

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.04.02	Porcentaje de personal capacitado	60	31.09	51.82

La AEI. 04.02 cuyo indicador es sobre el personal capacitado, la Unidad de Recursos Humanos reporta que, del total de 193 trabajadores, 60 han recibido capacitación para el fortalecimiento de sus capacidades, obteniendo un valor de 31.09% y un avance del 51.82%.

3.2.18 AEI.04.03 Licenciamiento Institucional permanente para la universidad

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.04.03	Porcentaje de cumplimiento de las condiciones básicas de calidad	96	96	100

La Oficina de Gestión de Calidad a cargo del seguimiento de la AEI.04.03, reporta un avance del 100% debido a que se ha cumplido con el 96% de cumplimiento de las condiciones básicas de calidad, respecto al total de metas.

3.2.19 AEI. 04.04 Acreditación progresiva en la Universidad

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.04.04	Número de escuelas académicas profesionales acreditadas	1	0	0
	Número de programas acreditados	1	0	0

Para la AEI. 04.04 cuenta con 02 indicadores el número de Escuelas Académicas acreditadas y el Número de Programas acreditadas, cuyo valor obtenido es 0, no reflejando ningún avance para la presente acción estratégica.

3.2.20 AEI.05.01 Programa de estimación del riesgo implementado en la universidad

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.05.01	Porcentaje de ejecución del plan de prevención, contingencia de riesgos y desastres implementado	50	100	100

La OEI. 05.01, se ha obtenido un valor del 100% debido a que mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 0462-2020-UNAM, se aprobó el Plan de Prevención de Contingencias y Riesgos de Desastres 2020-2022, el mismo que ha servido de referencia para la ejecución de proyectos de inversión y fichas de mantenimiento en la Sede Principal y Filiales de la Universidad.

3.2.21 AEI.05.02 Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad

COD.	INDICADOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)
AEI.05.02	Porcentaje de actividades de prevención implementadas	40	100	100
	Porcentaje de actividades de contingencia desarrolladas	40	100	100

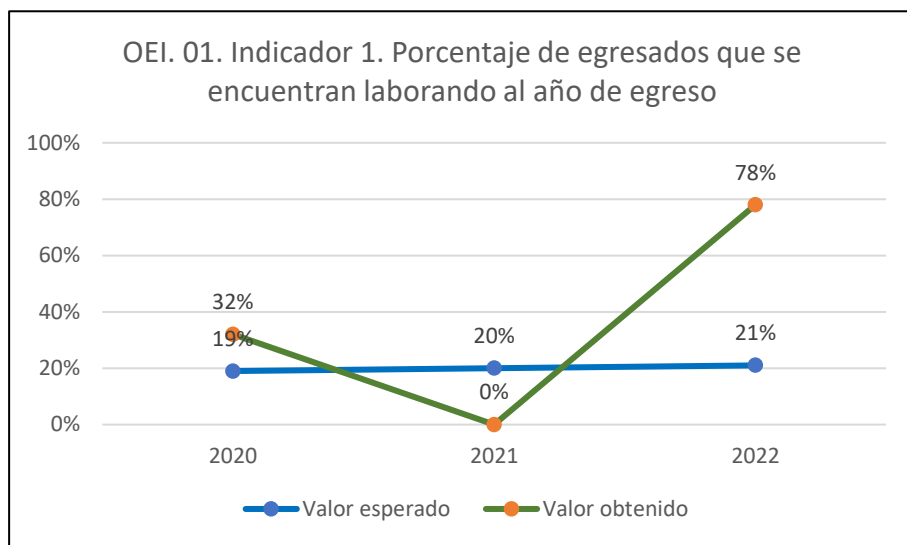
La AEI. 05.02, que cuenta con 02 indicadores, la Unidad Ejecutora de Inversiones reporta un avance del 100%, precisando que las

actividades de prevención de riesgos de desastres y de contingencia ante los riesgos y desastres se han cumplido de acuerdo al Plan de Prevención de Contingencias y Riesgos de Desastres 2020-2022 aprobado con Resolución de Comisión Organizadora N° 0462-2020-UNAM.

3.3 Perspectivas de logro de los OEI para el resto del horizonte del PEI

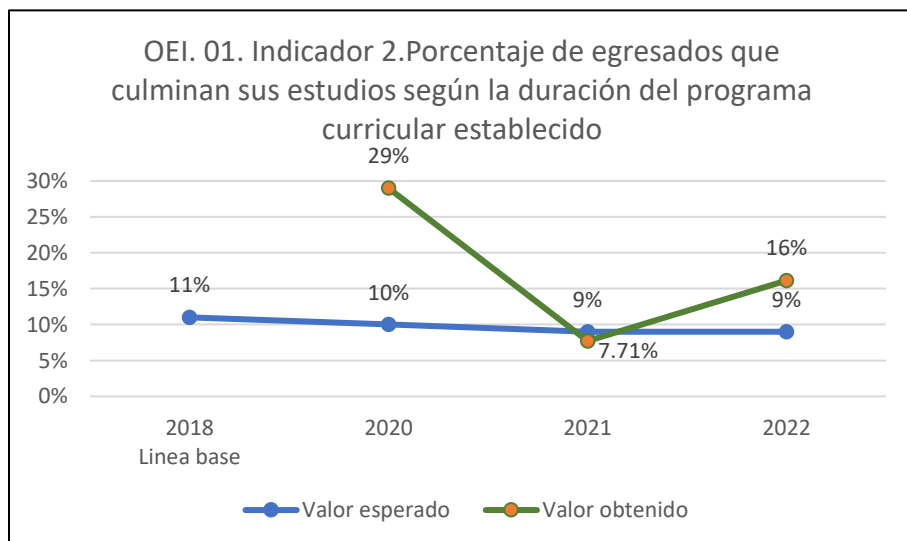
- **OEI. 01 Mejorar la formación académica de los estudiantes**

El objetivo estratégico 01, con 02 indicadores, a continuación, se muestra un gráfico sobre los resultados obtenidos en los últimos 03 años:



Fuente: OPP

El indicador 01, refleja que se ha superado el valor esperado en los años 2020 y 2022, solo en el año 2021 por el COVID 19, que ha reportado 0, debido a las restricciones laborales y académicas.

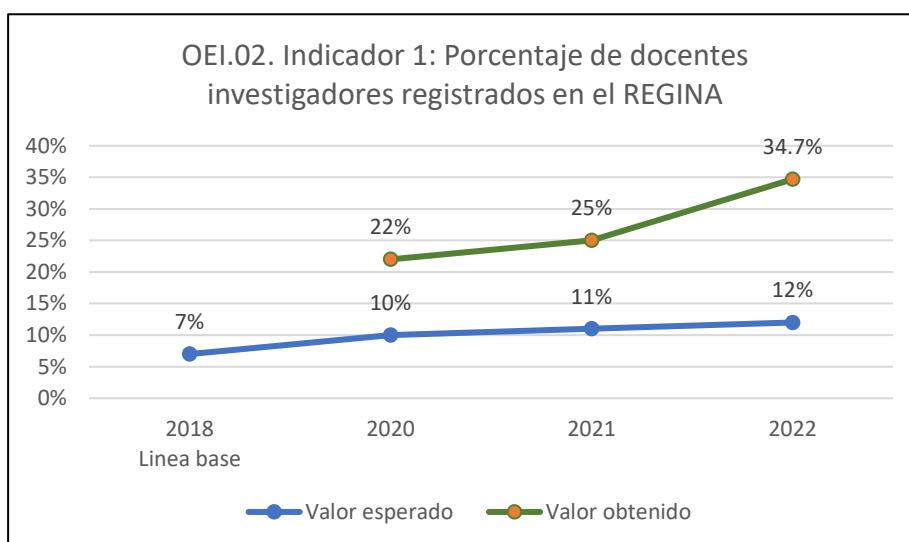


Fuente: OPP

Para el indicador 02, de igual forma se observa que los valores obtenidos son mayores a lo esperado; es decir, los estudiantes en la Universidad vienen culminando sus estudios dentro del programa curricular establecido.

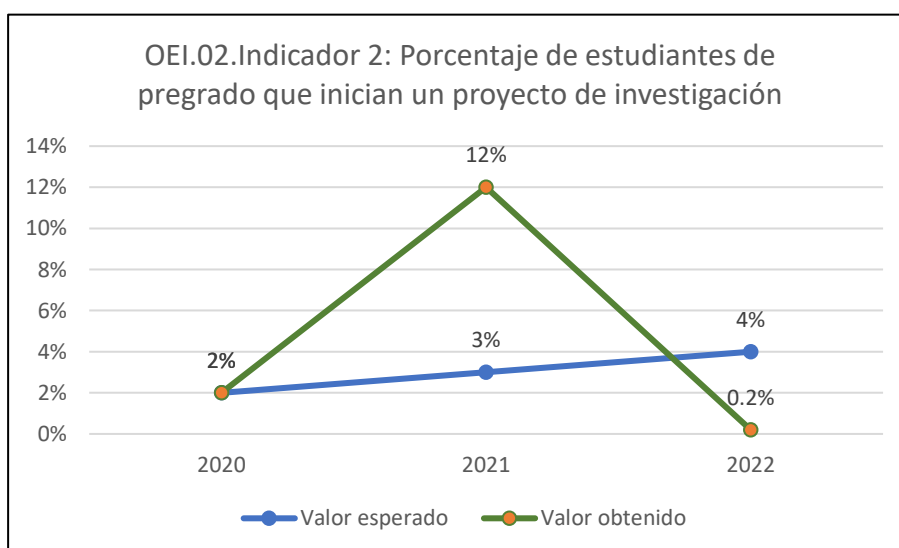
- **OEI.02 Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria**

El objetivo estratégico 02, con 02 indicadores, a continuación, se muestra un gráfico sobre los resultados obtenidos en los últimos 03 años:



Fuente: OPP

El indicador 01, durante los años de seguimiento PEI, ha tenido valores superiores a los programados, reflejando que en la Universidad los docentes, además de ser capacitados en investigación, vienen logrando su registro en el RENACYT.

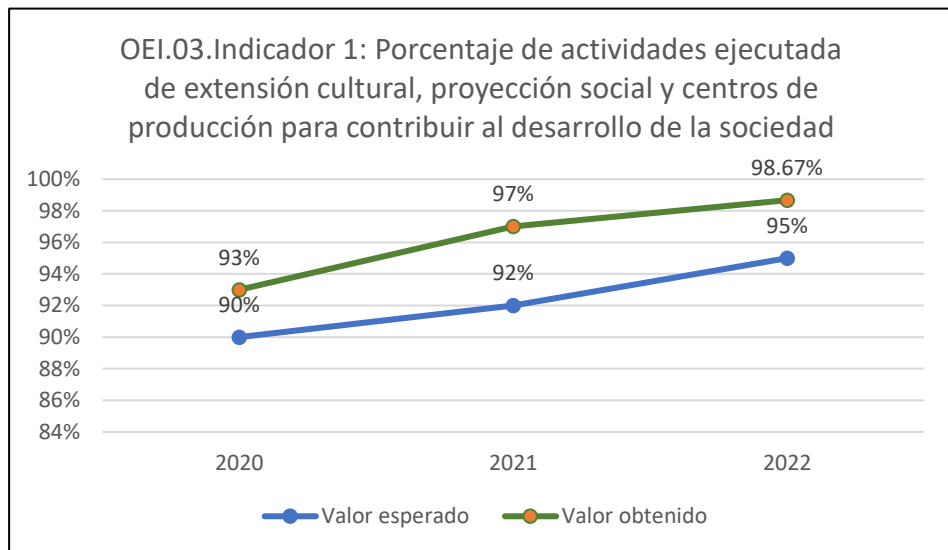


Fuente: OPP

El indicador 02, solo en el año 2021, se ha obtenido un valor de 12%, superando lo programado que era 3%, es el año que los estudiantes de pre grado, han optado por iniciar un proyecto de investigación para la obtención del grado posterior a ello, se ve una clara disminución, ello debido a que optan por otras modalidades de titulación.

- OEI.03 Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria**

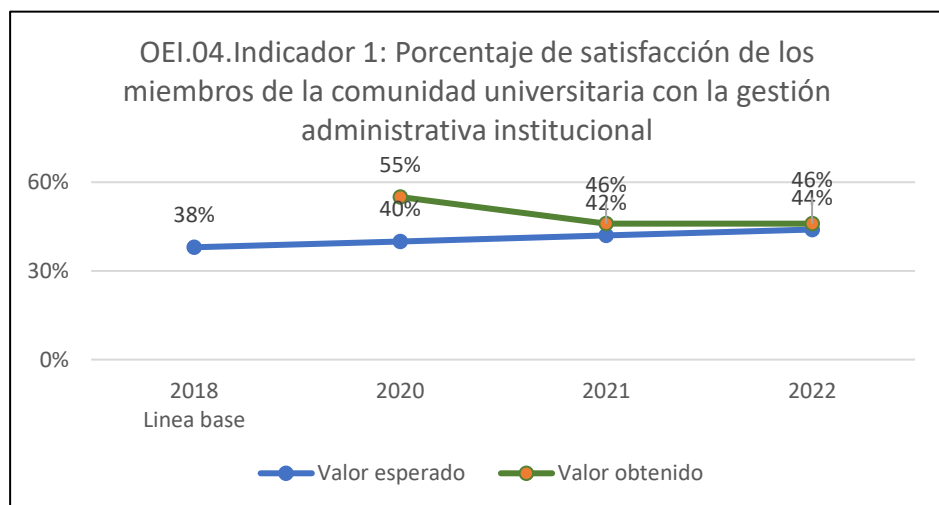
El objetivo estratégico 03, con 01 indicadores, a continuación, se muestra un gráfico sobre los resultados obtenidos en los últimos 03 años:



Fuente: OPP

El indicador para el objetivo estratégico 03, se observa que ha venido cumpliendo con la programado, y durante los 03 años de vigencia del PEI, han obtenido valores acercándose al 100%.

- OEI.04 Fortalecer la gestión institucional**



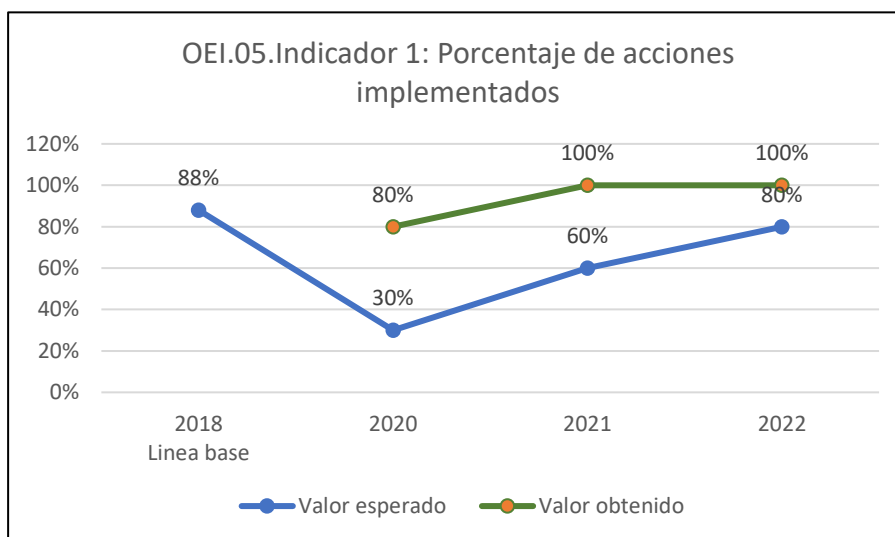
Fuente: OPP

El objetivo estratégico 04, con 01 indicadores, a continuación, se muestra un gráfico sobre los resultados obtenidos en los últimos 03 años:

Para el indicador del Objetivo Estratégico 04, se observa que, en los últimos 03 años, existe satisfacción de la comunidad universitaria (estudiantes y docentes) con la gestión administrativa institucional, estos resultados han sido obtenidos a través de una encuesta aplicada a la comunidad universitaria.

- **OEI.05 Implementar la gestión del riesgo de desastres**

El objetivo estratégico 05, con 01 indicadores, a continuación, se muestra un gráfico sobre los resultados obtenidos en los últimos 03 años:



Fuente: OPP

El OEI.05, con un solo indicador, se observa un cumplimiento de los valores programados, logrando un avance del 100% y manteniéndose los últimos 02 años.

De acuerdo al horizonte de ampliación del PEI al 2024, corresponde la elaboración un nuevo Plan Estratégico Institucional de la Universidad Nacional de Moquegua, teniendo en cuenta el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional al 2050 y la Política Nacional Superior y Técnico Productiva, lo que permitirá la elaboración de documentos de gestión a un nuevo horizonte, siguiendo la normatividad vigente.

4. Evaluación de implementación de las acciones estratégicas

4.1 Nivel de implementación de las AEI en función de la ejecución de las AO e inversiones

Los Objetivos Estratégicos Institucionales que asciende a 05, han cumplido los valores esperados superando un avance del 100% en algunos casos, solo el OEI. 02, a través del indicador Porcentaje de estudiantes de pregrado que inician un proyecto de investigación, no ha logrado cumplir con el valor esperado.

De igual forma las Acciones Estratégicas Institucionales del Total de 21, se observa que 07 no han cumplido con los valores programadas, los mismos que han sido por la restricción de actividades por el COVID 19.

A continuación, se muestra la tabla 03, sobre asignación presupuestal que figura en el aplicativo CEPLAN por Acción Estratégica Institucional – POI modificado:

Tabla 03. Plan Operativo Modificado por OEI y AEI del PEI

OEI / AEI	Nombre	POI Modificado 1/	
		N° AO	Financiamiento
OEI.01	Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios		
AEI.01.01	Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para los estudiantes universitarios.	7	49,400
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios.	23	383,055
AEI.01.03	Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios.	42	2,541,649
AEI.01.04	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado para la comunidad universitaria.	6	1,553,840
OEI.02	Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria		
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación permanente y especializado para docentes	5	13,515,096
AEI.02.02	Fondos concursables implementados para la comunidad universitaria.	4	16,266
AEI.02.03	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pre grado	2	9,060
AEI.02.04	Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil	6	407,739
AEI.02.05	Laboratorios para la investigación científica; tecnológica e innovación implementados para la comunidad académica	2	61,122
AEI.02.06	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementados para los investigadores	2	31,894
AEI.02.07	Convenios estratégicos de investigación promovidos para la comunidad universitaria.	1	8,000
AEI.02.08	Programa de movilidad académica para la comunidad universitaria	1	24,546

Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

OEI / AEI	Nombre	POI Modificado 1/	
		N° AO	Financiamiento
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria		
AEI.03.01	Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad	2	71,235
AEI.03.02	Centro de producción implementados para la comunidad	3	835,273
AEI.03.03	Programa de mejora para la educación continua implementado para la comunidad	3	58,134
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional		
AEI.04.01	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la comunidad	21	8,571,050
AEI.04.02	Fortalecimiento de capacidades implementado para el personal	5	1,878,541
AEI.04.03	Licenciamiento institucional permanente para la universidad	57	36,824,727
AEI.04.04	Acreditación progresiva en la universidad	1	115,923
OEI.05	Implementar la gestión del riesgo de desastres		
AEI.05.01	Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad	S.P.	S.P.
AEI.05.02	Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad	S.P.	S.P.
	TOTAL	193	66,956,550

Nota: El Monto financiero total es la suma de la programación financiera anual de las AO.

1/ Se consideran al grupo de AO e inversión activas y que cuentan con meta física anual mayor a cero, hasta el momento del inicio del módulo de evaluación.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

Según la tabla 03, la acción estratégica institucional que tuvo mayor asignación presupuestal fue la AEI.04.03 Licenciamiento institucional permanente para la universidad con S/.36,824,727.00, seguida de la AEI.02.01 Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación permanente y especializado para docentes con S/. 13,515,096.00, luego la AEI.04.01 Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la comunidad con S/. 8,571,050.00, la AEI.01.03 Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios con S/. 2,541,649.00, la AEI.04.02 Fortalecimiento de capacidades implementado para el personal con S/. 1,878,541.00 y la AEI.01.04 Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado para la comunidad universitaria con S/. 1,553,840.00.

Por otro lado, no se observa asignación presupuestal a las acciones AEI.05.01 Programa de estimación del riesgo de desastres implementado en la universidad y AEI.05.02 Programa de prevención y contingencia frente a los riesgos de desastre implementado en la universidad.

4.2. Ejecución del Plan Operativo Institucional – POI

El Plan Operativo Institucional 2022 ha sido aprobado mediante Resolución de Comisión Organizadora N° 1185-2021-UNAM, con un total de 143 actividades operativas y un presupuesto total de S/.49,682,311.00 consistencia con el Presupuesto Institucional de Apertura.

El registro en el aplicativo CEPLAN V.01 al culminar el año 2022, cuenta con 193 actividades operativas y/o inversiones con un presupuesto de S/. 66,956.550.00; sin embargo, el Presupuesto Institucional Modificado asciende a S/.67,009,318.00, existiendo una diferencia entre lo registrado en el aplicativo CEPLAN y el SIAF-SP.

Para el año 2022, del total de centros de costos que ascienden a 46, el 43% ha cumplido en un 100% la ejecución física, el 48% ha superado el 50% de ejecución física y el 9% está por del 50%.

El centro de costo que tiene mayor registro de actividades operativas y/o inversiones es la Unidad Ejecutora de inversiones con 38 registros. Por otro lado, el centro de costo con menor ejecución física anual es el Órgano de Control interno con el 31% seguido de la Escuela Profesional de Administración con el 36%, luego la Facultad de Ingeniería y Arquitectura y Facultad de Ciencias de la Salud, con el 50% de ejecución física respectivamente.

4.2.1. Análisis de las Modificaciones al POI

En la tabla 04. se muestra el nivel la cantidad de actividades operativas y/o inversiones registradas en el POI modificado, el seguimiento financiero y la ejecución física:

Tabla 4. Avance de ejecución física del POI Modificado por OEI y AEI del PEI

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO /Inversión 1/	Seguimiento financiero Anual 2/	Ejecución física		
					1° Semestre 3/	2° Semestre 3/	Anual 4/
OEI.01	Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios	1			55 %	67 %	61 %
AEI.01.01	Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para los estudiantes universitarios.	1	7	101,973	36 %	43 %	36 %
AEI.01.02	Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios.	2	23	342,906	55 %	81 %	76 %

Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO /Inversión 1/	Seguimiento financiero Anual 2/	Ejecución física		
					1° Semestre 3/	2° Semestre 3/	Anual 4/
AEI.01.03	Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios.	3	42	2,303,450	71 %	77 %	71 %
AEI.01.04	Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado para la comunidad universitaria.	4	6	1,467,851	96 %	100 %	99 %
OEI.02	Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria	2			59 %	63 %	73 %
AEI.02.01	Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación permanente y especializado para docentes	1	5	3,559,716	88 %	76 %	88 %
AEI.02.02	Fondos concursables implementados para la comunidad universitaria.	2	4	815,465	43 %	79 %	86 %
AEI.02.03	Investigación formativa pertinente para los estudiantes de pre grado	3	2	11,421	50 %	13 %	54 %
AEI.02.04	Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil	4	6	337,105	44 %	81 %	82 %
AEI.02.05	Laboratorios para la investigación científica; tecnológica e innovación implementados para la comunidad académica	5	2	55,591	28 %	15 %	15 %
AEI.02.06	Programa de desarrollo de la producción científica e intelectual implementados para los investigadores	6	2	53,362	100 %	100 %	100 %
AEI.02.07	Convenios estratégicos de investigación promovidos para la comunidad universitaria.	7	1	21,601	100 %	100 %	100 %
AEI.02.08	Programa de movilidad académica para la comunidad universitaria	8	1	9,292	0 %	60 %	38 %
OEI.03	Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria	3			100 %	67 %	80 %
AEI.03.01	Programa de extensión cultural y proyección social vinculado a la comunidad	1	2	72,852	100 %	67 %	75 %
AEI.03.02	Centro de producción implementados para la comunidad	2	3	657,238	100 %	67 %	85 %
AEI.03.03	Programa de mejora para la educación continua implementado para la comunidad	3	3	54,327	98 %	69 %	83 %
OEI.04	Fortalecer la gestión institucional	4			75 %	74 %	77 %
AEI.04.01	Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la comunidad	1	21	8,072,016	62 %	60 %	60 %

Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO /Inversión 1/	Seguimiento financiero Anual 2/	Ejecución física		
					1° Semestre 3/	2° Semestre 3/	Anual 4/
AEI.04.02	Fortalecimiento de capacidades implementado para el personal	2	5	1,431,532	88 %	77 %	85 %
AEI.04.03	Licenciamiento institucional permanente para la universidad	3	57	31,345,475	83 %	82 %	86 %
AEI.04.04	Acreditación progresiva en la universidad	4	1	110,620		100 %	100 %
XX							
	Índice de Gestión Institucional (IGI) 5/		193	50,823,796	67 %	66 %	70 %

1/ Total de AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.
 2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.
 3/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta semestral, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física en el semestre.
 4/ i) Para las AEI, se calcula como el promedio simple de la ejecución física de las AO/Inversión respecto a su meta anual, agrupadas por AEI; ii) Para los OEI, se calcula como el promedio de los avances por AEI, ponderado por sus grados de prioridad; iii) Todos los cálculos consideran sólo a las AO que cuentan con meta física anual distinta de cero.
 5/ El IGI se calcula como el promedio de avance de los OEI, ponderado por el grado de prioridad de cada Objetivo.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

En el año 2022 se inició con 143 actividades operativas y/o inversiones, a finales del ejercicio fiscal se observa un registro de 50 actividades operativas adicionales haciendo un total de 193 actividades operativas y/o inversiones, la Acción Estratégica con mayor actividad operativa es la AEI.04.03 Licenciamiento institucional permanente para la universidad con 57 actividades operativas y una ejecución a nivel de devengado de S/. 31,345,475.00, su ejecución física es del 86%.

Seguidamente, se tiene la AEI.01.03 Servicio de apoyo integral de manera oportuna para los estudiantes universitarios con 42 actividades operativas y/o inversiones, con una ejecución física del 71% y un devengado de S/. 2,303,450.00, luego con 23 y 21 actividades operativas y/o inversiones la AEI.01.02 Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo para docentes universitarios y AEI.04.01 Sistemas de gestión automatizados con enfoque de procesos para la comunidad cuya ejecución física oscila entre el 60 y 76%.

Posteriormente, tenemos entre 4 a 7 actividades operativas y/o inversiones las acciones estratégicas institucionales: AEI.02.02 Fondos concursables implementados para la comunidad universitaria con el 85% de ejecución física y una ejecución financiera de S/. 815,465.00, la AEI.04.02 Fortalecimiento de capacidades implementado para el personal con 85% de ejecución física y una ejecución financiera de S/. 1,431,532.00, la AEI.02.01

Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación permanente y especializado para docentes con 88% de ejecución física y un devengado de S/.3,559,716.00. Asimismo, con 06 actividades operativas y/o inversiones la AEI.01.04 Programa de mantenimiento de infraestructura y equipamiento adecuado para la comunidad universitaria, cuya ejecución física es de 99% y un devengado de S/. 1,467,851.00, y con 07 actividades operativas la AEI.01.01 Programas curriculares por competencias actualizados e implementados para los estudiantes universitarios,

Finalmente, con 1 a 3 actividades operativas y/o inversiones, la que mayor ejecución financiera es la AEI. 03.02 Centro de producción implementados para la comunidad con S/. 657,238.00 y una ejecución física de 85%, la AEI. AEI.02.05 Laboratorios para la investigación científica; tecnológica e innovación implementados para la comunidad académica cuenta con menor ejecución física con 15%.

El Índice de gestión institucional, asciende al 70% de ejecución física y un devengado de S/.50,823,796.00, el Objetivo Estratégico que mayor ejecución física ha tenido es el OEI. 03 Fortalecer las actividades de extensión cultural y de proyección social para la comunidad universitaria con 80%, seguido del OEI.04 Fortalecer la gestión institucional con el 77%, el OEI.02 Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria con 73% y finalmente el OEI 01. Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios con 61%.

4.2.2. Ejecución Física y Financiera de los Centros de Costo

En la tabla 5, se visualiza la ejecución física y financiera de los centros de costo de la Universidad Nacional de Moquegua:

Tabla 5. Avance de ejecución física del POI Modificado por centros de costos

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero Anual 2/	Ejecución física		
				1° Semestre /3	2° Semestre /3	Anual /4
01.01	Presidencia	2	192,198	100 %	100 %	100 %
01.02.01	Vicepresidencia académica	12	9,957,742	98 %	68 %	74 %
01.02.02	Dirección de admisión	1	329,836	100 %	100 %	100 %
01.02.03	Dirección de actividades y servicios académicos	2	66,943	100 %	100 %	100 %
01.02.04	Dirección de bienestar universitario	7	544,181	71 %	87 %	84 %
01.02.05	Dirección de proyección social y extensión cultural	1	68,975	100 %	100 %	100 %

Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero Anual 2/	Ejecución física		
				1° Semestre /3	2° Semestre /3	Anual /4
01.03.01	Vicepresidencia de investigación	3	126,810	75 %	57 %	66 %
01.03.03	Dirección de incubadora de empresas	5	261,701	44 %	77 %	78 %
01.03.04	Dirección de innovación y transferencia tecnológica	8	4,377,716	53 %	74 %	82 %
01.03.05	Institutos de investigación	5	66,433	73 %	50 %	74 %
02.02	Defensoría universitaria	3	9,702	75 %	61 %	75 %
03.02	Órgano de control institucional	11	220,674	17 %	35 %	31 %
04.01	Oficina de asesoría jurídica	6	32,036	83 %	57 %	79 %
04.02.02	Unidad de planeamiento y modernización	2	17,827	100 %	92 %	95 %
04.02.03	Unidad de presupuesto	1	66,695	100 %	100 %	100 %
04.02.04	Unidad formuladora	1	88,252	100 %	67 %	100 %
04.03	Oficina de cooperación y relaciones internacionales	2	30,894	50 %	80 %	69 %
04.04	Dirección de gestión de calidad	5	190,817	78 %	100 %	100 %
04.05	Oficina de comunicación e imagen institucional	3	120,551	100 %	100 %	100 %
05.01	Oficina de tecnologías de información	1	79,703	100 %	100 %	100 %
05.02	Secretaría general	3	135,975	66 %	70 %	75 %
05.03.01	Dirección general de administración	4	9,034,656	96 %	100 %	99 %
05.03.05	Unidad ejecutora de inversiones	38	23,379,075	77 %	82 %	84 %
06.01.00	Facultad de ciencias contables y administrativas	4	29,265	75 %	74 %	75 %
06.01.01	Escuela profesional de gestión pública y desarrollo social	6	162,619	20 %	75 %	58 %
06.01.02	Escuela profesional de administración	5	50,100	44 %	37 %	36 %
06.01.03	Departamento académico de gestión pública y administración	1	21,952	S.P.	100 %	100 %
06.01.04	Departamento Académico de Ciencias Sociales y Humanidades	1	10,776	S.P.	100 %	100 %
06.02.00	Facultad de ingeniería y arquitectura	4	52,264	19 %	100 %	50 %
06.02.01	Escuela profesional de ingeniería ambiental	6	139,253	56 %	72 %	65 %
06.02.02	Escuela profesional de ingeniería agroindustrial	6	97,940	89 %	64 %	64 %
06.02.03	Escuela profesional de ingeniería de minas	5	189,062	100 %	63 %	70 %

Informe de Evaluación de Resultados PEI-POI

Código	Descripción	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero Anual 2/	Ejecución física		
				1° Semestre /3	2° Semestre /3	Anual /4
06.02.04	Escuela profesional de ingeniería de sistemas e informática	5	87,431	100 %	83 %	90 %
06.02.05	Escuela profesional de ingeniería pesquera	5	86,426	67 %	83 %	65 %
06.02.06	Escuela profesional de ingeniería de minas Ichuña	2	4,167	S.P.	100 %	100 %
06.02.07	Escuela profesional de ingeniería civil	1	62,285	100 %	100 %	100 %
06.02.08	Departamento Académico de Ciencias Básicas	1	15,949	S.P.	100 %	100 %
06.02.09	Departamento Académico de Ingeniería Ambiental	1	2,147	S.P.	100 %	100 %
06.02.10	Departamento Académico de Ingeniería Agroindustrial	1	10,237	S.P.	100 %	100 %
06.02.11	Departamento Académico de Ingeniería de Minas y Civil	1	24,065	S.P.	100 %	100 %
06.02.12	Departamento académico de ingeniería de sistemas e informática	1	19,470	S.P.	100 %	100 %
06.02.13	Departamento académico de ingeniería pesquera	1	11,133	S.P.	100 %	100 %
06.03.00	Facultad de ciencias de la salud	4	24,292	100 %	50 %	50 %
06.03.01	Escuela profesional de medicina	3	173,416	61 %	79 %	71 %
06.04	Escuela de posgrado	2	29,585	97 %	53 %	75 %
07.01	Coordinación Ilo	1	120,570	100 %	100 %	100 %
	TOTAL	193	50,823,796			

1/ Se contabilizan AO/inversiones con meta física anual mayor a cero.

2/ Sumatoria del seguimiento financiero de AO/inversiones, durante los meses comprendidos en el periodo en evaluación.

3/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta semestral, agrupadas centro de costos.

4/ Se calcula como el promedio simple de la ejecución de las AO/Inversión, respecto a su meta anual, agrupadas por centro de costos.

Fuente: Información del aplicativo CEPLAN V.01.

Para el año 2022, los centros de costo con una ejecución física al 100% se tiene:

- Del total de 46 centros de costo de la Universidad Nacional de Moquegua, 20 centros de costo han logrado una ejecución física al 100% teniendo a Presidencia, Dirección de Admisión, Dirección de Actividades y Servicios Académicos, Dirección de Proyección Social y Extensión Cultural, Unidad de Presupuesto, Unidad Formuladora, Dirección de Gestión de Calidad, Oficina de

Comunicación e Imagen Institucional, Oficina de Tecnologías de Información, Departamento Académico de Gestión Pública y Administración, Departamento Académico de Ciencias Sociales y Humanidades, Escuela Profesional de Ingeniería de Minas Ichuña, Escuela Profesional de Ingeniería Civil, Departamento Académico de Ciencias Básicas, Departamento Académico de Ingeniería Ambiental, Departamento Académico de Ingeniería Agroindustrial, Departamento Académico de Ingeniería de Minas y Civil, Departamento Académico de Ingeniería de Sistemas e Informática, Departamento Académico de Ingeniería Pesquera, Coordinación Ilo.

Los centros de costo que cuenta con una ejecución mayor al 50% es:

- El 48% de los centros de costo tiene una ejecución mayor al 50%, los mismos que son, Vicepresidencia Académica, Dirección de Bienestar Universitario, Vicepresidencia de Investigación, Dirección de Incubadora de Empresas, Dirección de Innovación y Transferencia Tecnológica, Institutos de Investigación, Defensoría Universitaria, Oficina de Asesoría Jurídica, Unidad de Planeamiento y Modernización, Oficina de Cooperación y Relaciones Internacionales, Secretaria General, Dirección General de Administración, Unidad Ejecutora de Inversiones, Facultad de Ciencias Contables y Administrativas, Escuela Profesional de Gestión Pública y Desarrollo Social, Escuela Profesional de Ingeniería Ambiental, Escuela Profesional de Ingeniería Agroindustrial, Escuela Profesional de Ingeniería de Minas, Escuela Profesional de Ingeniería de Sistemas e Informática, Escuela Profesional de Ingeniería Pesquera, Escuela Profesional de Medicina, Escuela de Posgrado.

Por ultimo los centros de costo que tienen igual o menor al 50% son:

- El 9% de los centros de costo tienen una ejecución igual o menor al 50%, Órgano de Control Institucional, Escuela Profesional de Administración, Facultad de Ingeniería y Arquitectura, Facultad de Ciencias de la Salud.

5. Medidas para la mejora del logro de resultados del PEI

- Capacitación a los operadores del aplicativo CEPLAN V.01, para el registro de sus actividades operativas e inversiones y por consiguiente lograr un adecuado seguimiento de cada actividad operativa registrada, así como, el seguimiento de los objetivos estratégicos institucionales y acciones estratégicas institucionales del Plan Estratégico Institucional.
- Definir correctamente a las unidades de organización a cargo del seguimiento de cada acción estratégica institucional y reevaluar el método de cálculo de cada indicador.
- La Unidad de Organización a cargo del OEI.02, Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria, deberá implementar acciones de difusión, sensibilización y compromisos para que los estudiantes de pre grado, inicien un proyecto de investigación y se promueva la obtención del título profesional a través de un proyecto de investigación.
- El OEI.05, Implementar la gestión de riesgo de desastres, en el POI Modificado 2022, no cuenta con actividades operativas registradas, ni con seguimiento, debiendo la unidad de organización tomar las acciones correspondientes para el seguimiento oportuno y el registro de ejecución de gasto a nivel de devengado.

6. Conclusiones

- El reinicio de las actividades académicas ha permitido que para el año 2022, la comunidad universitaria ejecute acciones para el cumplimiento de las acciones estratégicas institucionales y objetivos estratégicos institucionales, lo que se refleja en el nivel de cumplimiento.
- El Objetivo Estratégico Institucional 01, Mejorar la formación académica de los estudiantes universitarios, a través de sus dos indicadores ha superado los logros esperados, en el primero respecto al porcentaje de egresados que se encuentran laborando a año de egreso a obtenido un resultado del 77.97%, y el porcentaje de egresados que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido, ha obtenido un logro de 16.15% superando el valor esperado en 7.15%.

- El Objetivo Estratégico Institucional 02, Promover la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria, cuenta con 02 indicadores de los cuales el primero respecto a los docentes investigadores se ha tenido un avance del 100%, puesto que el 34.7% del total de docentes ha cumplido con las exigencias que establece el RENACYT para su registro. Por otro lado, el indicador que mide el porcentaje de estudiantes de pregrado que inician un proyecto de investigación, solo ha obtenido un valor de 0.2, debido a que se ha cumplido con la convocatoria, pero no ha tenido postulantes.
- El Objetivo Estratégico Institucional 03, Fortalecer las actividades de extensión cultura y de proyección social para la comunidad universitaria, ha obtenido un grado de avance del 100%, cuyo resultado obtenido es el 98.67%, debido a que en la Universidad se han desarrollado programas de voluntariado en ambas sedes, Moquegua e Ilo, Microprogramas y la publicación de una revista de responsabilidad social y ambiental.
- El Objetivo Estratégico Institucional 04, Fortalecer la gestión institucional, refleja el grado de satisfacción de los miembros de la comunidad universitaria con la gestión administrativa funcional, teniendo un grado de avance del 100% cuyo valor obtenido es de 46% respecto al 44% esperado.
- El Objetivo Estratégico Institucional 05, Implementar la gestión del riesgo de desastres, ha cumplido en un 100% con el avance del indicador, debido a que se han ejecutado las acciones de prevención de contingencias y riesgos y desastres.

7. Recomendaciones

- Los centros de costo de la Universidad Nacional de Moquegua, deben informar oportunamente a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto sobre los operadores del Aplicativo CEPLAN V.01, para las coordinaciones respectivas.
- Los centros de costo de la Universidad Nacional de Moquegua, deben realizar el registro de sus actividades operativas y/o inversiones, así como su seguimiento dentro de los plazos establecidos y acorde al nivel de devengado según el registro SIAF-SP.
- La Universidad Nacional de Moquegua, deberá elaborar el Plan Estratégico Institucional con un nuevo horizonte y acorde a la normatividad vigente.

8. Anexos

- Informe de Evaluación de Implementación del POI 2022 – I Semestre, cuyo link es: <https://unam.edu.pe/download/resolucion-presidencial-n-099-2022-unam/>
- Reporte de seguimiento PEI, cuyo link es: [https://unam.edu.pe/wp-content/uploads/2022/01/SEGUIMIENTO PEI 2022.pdf](https://unam.edu.pe/wp-content/uploads/2022/01/SEGUIMIENTO_PEI_2022.pdf)
- Reporte de seguimiento POI anual, cuyo link es: [https://unam.edu.pe/wp-content/uploads/2022/01/SEGUIMIENTO POI 2022.pdf](https://unam.edu.pe/wp-content/uploads/2022/01/SEGUIMIENTO_POI_2022.pdf)

Anexo B-7
SEGUIMIENTO DEL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2020 - 2026
 Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL
 Sector : 10 - EDUCACION
 Pliego : 545 - U.N. DE MOQUEGUA

OEI.01 MEJORAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026					
IND.01.OEI.01	Porcentaje de egresados que se encuentran laborando al año de egreso	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	19.00	20.00	21.00	24.00	26.00	ND	ND	32.00	ND	77.97	ND	ND	ND	ND	100	ND	100	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.02.03-DIRECCION DE ACTIVIDADES Y SERVICIOS ACADEMICOS			
IND.02.OEI.01	Porcentaje de egresados que culminan sus estudios según la duración del programa curricular establecido	Porcentaje	2018	11.00	2018	11.00	10.00	9.00	9.00	11.00	14.00	ND	ND	29.00	7.71	16.15	ND	ND	ND	ND	34.48	100	55.73	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.02.03-DIRECCION DE ACTIVIDADES Y SERVICIOS ACADEMICOS			

AEI.01.01 PROGRAMAS CURRICULARES POR COMPETENCIAS ACTUALIZADOS E IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026					
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de programas curriculares actualizados para pregrado	Porcentaje	2018	100.00	2018	100.00	95.00	98.00	98.00	99.00	100.00	ND	ND	38.00	11.00	80.00	ND	ND	ND	ND	40.00	11.22	81.63	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.02.01-VICEPRESIDENCIA ACADÉMICA			
IND.02.AEI.01.01	Porcentaje de programas curriculares actualizados para post grado	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	50.00	75.00	90.00	95.00	100.00	ND	ND	0.00	0.00	100.00	ND	ND	ND	ND	0	0	100	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.02.01-VICEPRESIDENCIA ACADÉMICA			
IND.03.AEI.01.01	Porcentaje de nuevos programas de estudio adecuadamente implementados	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	60.00	80.00	85.00	90.00	100.00	ND	ND	60.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	ND	100.00	100	100	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.02.01-VICEPRESIDENCIA ACADÉMICA			

AEI.01.02 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO PARA DOCENTES UNIVERSITARIOS. (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026					
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de docentes capacitados de manera permanente	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	55.00	65.00	75.00	80.00	85.00	ND	ND	47.00	92.00	100.00	ND	ND	ND	ND	85.45	100	100	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.02.01-VICEPRESIDENCIA ACADÉMICA			
IND.02.AEI.01.02	Porcentaje de estudiantes satisfechos con el desempeño docente	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	55.00	65.00	75.00	80.00	85.00	ND	ND	48.00	97.00	98.00	ND	ND	ND	ND	87.27	100	100	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.02.01-VICEPRESIDENCIA ACADÉMICA			

AEI.01.03 SERVICIO DE APOYO INTEGRAL DE MANERA OPORTUNA PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)								UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026					
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años satisfechos con los servicios educacionales complementarios promovidos por la universidad	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	30.00	35.00	40.00	45.00	50.00	ND	ND	33.00	58.00	ND	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.02.01-VICEPRESIDENCIA ACADÉMICA			

AEI.01.04 PROGRAMA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO ADECUADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026			
IND.01.AE1.01.04	Porcentaje de infraestructura y equipamiento adecuados para la comunidad universitaria	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	3.00	5.00	5.00	8.00	10.00	ND	ND	57.00	53.00	ND	ND	ND	ND	ND	ND	100	100	ND	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.02.01-VICEPRESIDENCIA ACADÉMICA

OEI.02 PROMOVER LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026			
IND.01.OEI.02	Porcentaje de docentes investigadores registrados en el REGINA	Porcentaje	2018	6.00	2018	6.00	6.00	7.00	8.00	10.00	14.00	ND	ND	22.00	25.00	34.70	ND	ND	ND	ND	ND	100	100	100	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.03.01-VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
IND.02.OEI.02	Porcentaje de estudiantes de pregrado que inician un proyecto de investigación	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	5.00	10.00	15.00	20.00	25.00	ND	ND	1.50	12.00	0.20	ND	ND	ND	ND	ND	30.00	100	1.33	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.03.01-VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN

AEI.02.01 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN PERMANENTE Y ESPECIALIZADO PARA DOCENTES (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026			
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de docentes que aprueban el programa de capacitación en materia de investigación	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	10.00	10.00	15.00	20.00	25.00	ND	ND	0.00	14.00	39.30	ND	ND	ND	ND	ND	0	100	100	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.03.01-VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN

AEI.02.02 FONDOS CONCURSABLES IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026			
IND.01.AEI.02.02	Número de docentes beneficiados on fondos concursables para investigación	Número	2018	8.00	2018	8.00	14.00	18.00	24.00	28.00	32.00	ND	ND	91.00	30.00	23.00	ND	ND	ND	ND	ND	100	100	95.83	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.03.01-VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
IND.02.AEI.02.02	Porcentaje de docentes con al menos una investigación publicada en revistas indexadas	Número	2018	3.00	2018	3.00	4.00	10.00	20.00	25.00	30.00	ND	ND	21.00	11.00	8.00	ND	ND	ND	ND	ND	100	100	40.00	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.03.01-VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN

AEI.02.03 INVESTIGACIÓN FORMATIVA PERTINENTE PARA LOS ESTUDIANTES DE PRE GRADO (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026			
IND.01.AEI.02.03	Porcentaje de egresados con título profesional obtenido mediante tesis de grado	Porcentaje	2018	13.00	2018	13.00	20.00	35.00	50.00	60.00	75.00	ND	ND	86.00	3.00	0.60	ND	ND	ND	ND	ND	100	8.57	1.20	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.03.01-VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
IND.02.AEI.02.03	Número de egresados titulados	Número	2018	16.00	2018	16.00	25.00	30.00	50.00	60.00	70.00	ND	ND	28.00	49.00	436.00	ND	ND	ND	ND	ND	100	100	100	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.03.01-VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN

AEI.02.04 PROGRAMA DE DESARROLLO IMPLEMENTADO PARA EL EMPRENDIMIENTO ESTUDIANTIL (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026			
IND.01.AEI.02.04	Número de proyectos de emprendimiento estudiantil debidamente constituidos	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	1.00	2.00	2.00	3.00	4.00	ND	ND	0.00	0.00	18.00	ND	ND	ND	ND	ND	0	0	100	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.03.01-VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN

AEI.02.05 LABORATORIOS PARA LA INVESTIGACION CIENTIFICA ; TECNOLÓGICA E INNOVACION IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD ACADEMICA (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO								AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026			

IND.01.AEI.02.05	Número de laboratorios implementados	Número	2018	ND	2018	ND	4.00	6.00	6.00	7.00	8.00	ND	ND	31.00	5.00	6.00	ND	ND	ND	ND	100	83.33	100.00	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.03.01-VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
------------------	--------------------------------------	--------	------	----	------	----	------	------	------	------	------	----	----	-------	------	------	----	----	----	----	-----	-------	--------	----	----	----	----	---	---

AEI.02.06 PROGRAMAS DE DESARROLLO DE LA PRODUCCION CIENTIFICA E INTELECTUAL IMPLEMENTADOS PARA LOS INVESTIGADORES (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023		

IND.01.AEI.02.06	Número de suscripciones a base de datos de revistas científicas e indexadas	Número	2018	3.00	2018	3.00	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	ND	ND	3.00	1.00	1.00	ND	ND	ND	ND	100	50.00	33.33	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.03.01-VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
------------------	---	--------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	----	----	------	------	------	----	----	----	----	-----	-------	-------	----	----	----	----	---	---

IND.02.AEI.02.06	Porcentaje de proyectos de investigación finalizados	Porcentaje	2018	35.00	2018	35.00	35.00	37.00	40.00	50.00	60.00	ND	ND	37.00	17.00	81.80	ND	ND	ND	ND	100	45.95	100	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.03.01-VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
------------------	--	------------	------	-------	------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	----	----	-------	-------	-------	----	----	----	----	-----	-------	-----	----	----	----	----	---	---

AEI.02.07 CONVENIOS ESTRATEGICOS DE INVESTIGACION PROMOVIDOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023		

IND.01.AEI.02.07	Número de convenios aprobados con universidades nacionales e internacionales	Número	2018	4.00	2018	4.00	1.00	2.00	3.00	4.00	5.00	ND	ND	9.00	8.00	50.00	ND	ND	ND	ND	100	100	100	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.03.01-VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
------------------	--	--------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	----	----	------	------	-------	----	----	----	----	-----	-----	-----	----	----	----	----	---	---

AEI.02.08 PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADEMICA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023		

IND.01.AEI.02.08	Número de estudiantes que realizan movilidad académica	Número	2018	3.00	2018	3.00	3.00	3.00	4.00	5.00	6.00	ND	ND	7.00	0.00	0.00	ND	ND	ND	ND	100	0	0	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.03.01-VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
------------------	--	--------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	----	----	------	------	------	----	----	----	----	-----	---	---	----	----	----	----	---	---

IND.02.AEI.02.08	Número de docentes que realizan movilidad académica	Porcentaje	2018	2.00	2018	2.00	2.00	2.00	3.00	4.00	5.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	ND	ND	ND	ND	0	0	0	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.03.01-VICEPRESIDENCIA DE INVESTIGACIÓN
------------------	---	------------	------	------	------	------	------	------	------	------	------	----	----	------	------	------	----	----	----	----	---	---	---	----	----	----	----	---	---

OEI.03 FORTALECER LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y DE PROYECCIÓN SOCIAL PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023		

IND.01.OEI.03	Porcentaje de actividades ejecutadas de extensión cultural, proyección social y centros de producción para contribuir al desarrollo de la sociedad	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	90.00	92.00	95.00	96.00	98.00	ND	ND	93.00	97.00	98.67	ND	ND	ND	ND	100	100	100	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.02.05-DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENCION CULTURAL
---------------	--	------------	------	----	------	----	-------	-------	-------	-------	-------	----	----	-------	-------	-------	----	----	----	----	-----	-----	-----	----	----	----	----	---	--

AEI.03.01 PROGRAMA DE EXTENSION CULTURAL Y PROYECCION SOCIAL VINCULADO A LA COMUNIDAD (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023		

IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de actividades ejecutadas del programa de extensión y proyección social	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	50.00	75.00	80.00	85.00	90.00	ND	ND	51.00	100.00	99.10	ND	ND	ND	ND	100	100	100	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.02.05-DIRECCION DE PROYECCION SOCIAL Y EXTENCION CULTURAL
------------------	--	------------	------	----	------	----	-------	-------	-------	-------	-------	----	----	-------	--------	-------	----	----	----	----	-----	-----	-----	----	----	----	----	---	--

AEI.03.02 CENTRO DE PRODUCCION IMPLEMENTADOS PARA LA COMUNIDAD (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023		

IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de los proyectos de centro de producción implementados	Porcentaje	2018	100.00	2018	100.00	80.00	81.00	82.00	85.00	90.00	ND	ND	25.00	0.00	0.00	ND	ND	ND	ND	31.25	0	0	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.02.01-VICEPRESIDENCIA ACADÉMICA
------------------	---	------------	------	--------	------	--------	-------	-------	-------	-------	-------	----	----	-------	------	------	----	----	----	----	-------	---	---	----	----	----	----	---	------------------------------------

AEI.03.03 PROGRAMA DE MEJORA PARA LA EDUCACION CONTINUA IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD (Prioridad:3)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023			2024	2025	2026
IND.01.AEI.03.03	Porcentaje de programas de mejora implementados	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	10.00	10.00	15.00	20.00	25.00	ND	ND	70.00	0.00	12.00	ND	ND	ND	ND	100	0	80.00	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	01.02.01-VICEPRESIDENCIA ACADÉMICA

OEI.04 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023			2024	2025	2026
IND.01.OEI.04	Pocentaje de satisfaccion de los miembros de la comunidad universitaria con la gesion administrativa institucional	Porcentaje	2018	38.00	2018	38.00	40.00	42.00	44.00	45.00	50.00	ND	ND	55.00	46.00	46.00	ND	ND	ND	ND	100	100	100	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	04.04-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD

AEI.04.01 SISTEMAS DE GESTION AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA COMUNIDAD (Prioridad:4)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023			2024	2025	2026
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de implementación de los sistemas de gestión	Porcentaje	2018	35.00	2018	35.00	40.00	45.00	50.00	55.00	60.00	ND	ND	99.00	60.00	50.00	ND	ND	ND	ND	100	100	100.00	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	04.04-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD

AEI.04.02 FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL (Prioridad:4)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023			2024	2025	2026
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de personal capacitado	Porcentaje	2018	49.00	2018	49.00	50.00	55.00	60.00	65.00	70.00	ND	ND	73.00	23.00	31.09	ND	ND	ND	ND	100	41.82	51.82	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	05.03.02-UNIDAD DE RECURSOS HUMANOS

AEI.04.03 LICENCIAMIENTO INSTITUCIONAL PERMANENTE PARA LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023			2024	2025	2026
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de cumplimiento de las condiciones básicas de calidad	Porcentaje	2018	89.00	2018	89.00	91.00	94.00	96.00	98.00	100.00	ND	ND	95.00	94.00	96.00	ND	ND	ND	ND	100	100.00	100.00	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	04.04-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD

AEI.04.04 ACREDITACION PROGRESIVA EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:4)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023			2024	2025	2026
IND.01.AEI.04.04	Número de escuelas académicas profesionales acreditadas	Número	2018	ND	2018	ND	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	ND	ND	ND	ND	0	0	0	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	04.04-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD
IND.02.AEI.04.04	Número de programas acreditados	Número	2018	ND	2018	ND	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	ND	ND	0.00	0.00	0.00	ND	ND	ND	ND	0	0	0	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	04.04-DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD

OEI.05 IMPLEMENTAR LA GESTION DEL RIESGO DE DESASTRES (Prioridad:5)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO						VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE			
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023			2024	2025	2026
IND.01.OEI.05	Porcentaje de acciones implementadas	Porcentaje	2018	88.00	2018	88.00	30.00	60.00	80.00	85.00	90.00	ND	ND	80.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	ND	100	100	100	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	05.03.05-UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES

AEI.05.01 PROGRAMA DE ESTIMACION DEL RIESGO DE DESASTRES IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)																											
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
			Año	Valor	Año	Valor	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2020	2021	2022	2023	2024	2025			2026
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de ejecución del plan de prevención , contingencia de riesgos y desastres implementado	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	30.00	40.00	50.00	60.00	70.00	ND	ND	20.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	ND	66.67	100	100	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	05.03.05-UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES
AEI.05.02 PROGRAMA DE PREVENCION Y CONTINGENCIA FRENTE A LOS RIESGOS DE DESASTRE IMPLEMENTADO EN LA UNIVERSIDAD (Prioridad:5)																													
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO								VALOR OBTENIDO						AVANCE (%)						UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	
IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de actividades de prevención implementadas	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	30.00	35.00	40.00	45.00	50.00	ND	ND	20.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	ND	66.67	100	100	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	05.03.05-UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES
IND.02.AEI.05.02	Porcentaje de actividades de contingencia desarrolladas	Porcentaje	2018	ND	2018	ND	30.00	35.00	40.00	45.00	50.00	ND	ND	20.00	100.00	100.00	ND	ND	ND	ND	66.67	100	100	ND	ND	ND	ND	001230-UNIVERSIDAD NACIONAL DE MOQUEGUA	05.03.05-UNIDAD EJECUTORA DE INVERSIONES

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %
 (*): Avance porcentual no calculado debido a que el logro esperado es cero